

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических работников в филиале МБОУ
«Локосовская средняя общеобразовательная школа –детский сад имени З.Т.Скутина»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников филиала МБОУ «Локосовская средняя общеобразовательная школа — детский сад им. З.Т. Скутина»	Апрель 2024г	Методист	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
1.2	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Апрель 2024г	Методист	План мероприятий («дорожных карт») о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
1.3	Контроль за реализацией мероприятий («дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	Директор, заместитель директора	Справки по итогам реализации мероприятий («дорожных карт») образовательных организаций по внедрению системы (целевой модели) наставничества в ОО. Доработка планов мероприятий (при необходимости)
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				

2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2024	Заместитель директора	Регистрация и участие в установочном региональном методическом семинаре
2.2	Направление данных для формирования единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Постоянно	Методист	Наличие реестра информационной базы наставников
2.3	Участие в формировании единой региональной базы программ наставничества (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Постоянно, ежегодная актуализация	Методист	Актуальная региональная база эффективных программ наставничества
2.4	Формирование базы персонализированных программ наставничества	До 15.12.2024	Заместитель директора	Актуальная база персонализированных программ наставничества
2.5	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО – Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	Постоянно	Методист, педагогические работники	Использование информационных ресурсов раздела на сайте АУ «Институт развития образования». Личностное развитие и самореализация педагогических работников
2.6	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевая модели) наставничества педагогических работников ОО ХМАО-Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	Постоянно	Методист, педагогические работники	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников
2.7	Участие в конкурсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2024 По плану в течение года	Методист, педагогические работники	Непрерывный профессиональный рост, личное развитие и самореализация педагогических работников.

2.8.	Привлечение к реализации программы наставничества предприятий и организаций района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью и др.	Постоянно	Директор, заместитель директора, методист	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества.
2.9	Участие в региональных методических совещаниях	Постоянно	Методист, педагогические работники	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества
2.10	Организация и проведение совещаний, семинаров, вебинаров по вопросам реализации целевой модели наставничества в ОО, участие в методических мероприятиях на муниципальном уровне	По плану	Директор, заместитель директора, методист	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества
2.11.	Изучение методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования»	Постоянно	методист	Методические материалы изучены и используются в работе
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2024 Май 2025г	заместитель директора, методист	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
3.2	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества (сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2024 Май 2025г	заместитель директора, методист	Справки по результатам самодиагностики.

