

Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору
регистрационный номер № 127 033
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Локосовская средняя общеобразовательная школа- детский сад имени З. Т. Скутина»
на 2023- 2026 годы

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Локосовская средняя общеобразовательная школа- детский сад имени З. Т. Скутина» в лице директора *Баглай Ирины Ивановны* и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации *Ковалёвой Алёны Валерьевны* заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор.

1. Пункт 6.1. раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлениями администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» и от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»;

2. Пункт 7.8. раздела VII «Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«7.8. Согласно решению Думы Сургутского района от 21.06.2024 № 725-нпа установить за счёт средств бюджета Сургутского района работникам, руководителям, заместителям руководителей учреждения следующие дополнительные гарантии:

1) единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей образовательной организации, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности);

2) материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя образовательной организации, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

3) единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность:

а) единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

б) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность в размере 2, 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию.

в) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

г)единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

3. Пункт 7.1.3 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в новой редакции:


«7.1.3. Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителя в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

4. Дополнить VII раздел «Гарантии и компенсации» пунктом 7.1.8 следующего содержания:

«7.1.8. Оказание материальной помощи членам профсоюза:
-члену профсоюза или его близким родственникам, заключивших контракт на военную службу при ранении (травме) - (3000 рублей), при гибели - (4000 рублей);
-пожар (3000 рублей);
-наводнение (3000 рублей)
-онкологические заболевания, сложные (дорогостоящие) операции - (3000 рублей)».

5.Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и ступает в силу 01.09.2024 г.

От работодателя:
Директор
МБОУ « Локосовская СОШ»

 -И. И. Баглай
« _____ » _____ 2024 г
М.П.

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Локосовская СОШ»

 А. В. Ковалёва
« _____ » _____ 2024г
М.П.

